

ФГБОУ ВО «ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.Р. ДЕРЖАВИНА»



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ФАКУЛЬТЕТА ФИЛОЛОГИИ И
ЖУРНАЛИСТИКИ**

2021-
2026

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА

ВИДЕНИЕ РАЗВИТИЕ ФАКУЛЬТЕТА :

- лидер филологического образования в Тамбовской области и конкурентоспособный в России, активно интегрирующийся в международное образовательное пространство;
- динамично развивающееся научно - образовательное подразделение ТГУ им. Державина;
- престижный с точки зрения абитуриентов, студентов и работодателей, широко использующий сочетание фундаментальных знаний и современных образовательных технологий, ориентированный на требования работодателей и профессиональных сообществ;
- активный участник сетевой информационно-коммуникационной модели подготовки выпускников к работе с русскоязычными партнерами из стран ближнего и дальнего зарубежья, пропаганды изучения русского языка и литературы, образа жизни, культурных ценностей народов РФ.

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ - сформировать обладающую современной инфраструктурой и функциональными возможностями уникальную площадку, для взаимодействия студентов, преподавателей, выпускников, работодателей, бизнеса и профессионального сообщества, которая будет являться общественно признанным образовательным, научным и экспертным центром в сфере филологии и журналистики.

**МИССИЯ –
СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА**

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ



ОБРАЗОВАНИЕ



**НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**



**СОЦИАЛЬНО-
ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**



**МЕЖДУНАРОДНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



ЦИФРОВИЗАЦИЯ



ИНФРАСТРУКТУРА

ОБРАЗОВАНИЕ

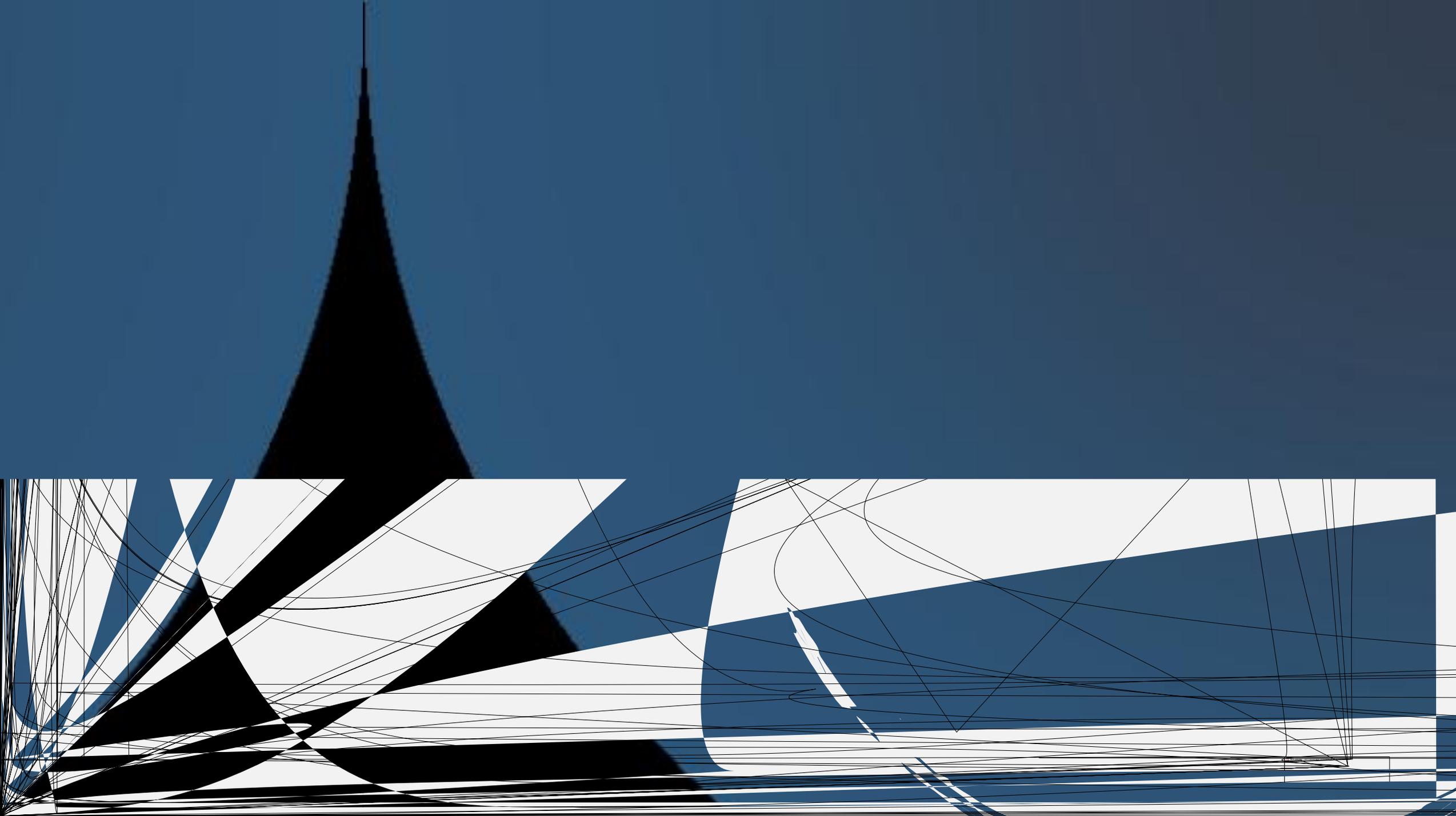


Задачи развития:

**Формирование новых
подходов по взаимодействию
с потенциальными
студентами**

Ожидаемые результаты:

- ❖ Совместная разработка механизма, который бы позволил решить вопрос о смежных направлениях подготовки в Вузе.
- ❖ Ранняя работа со школьниками. **Увеличение программ профильного образования до 4.**
- ❖ Увеличение количества абитуриентов из **других регионов в 2 раза.**



ОБРАЗОВАНИЕ



Задачи развития:

Активное развитие сетевого сотрудничества в реализации образовательных программ

Ожидаемые результаты:

- ❖ реализация совместной с Гёте-Институт сетевой программы по обучению немецкому языку и методики его преподавания DLL (Учимся обучать немецкому) – **100% студентов изучающих немецкий язык** на факультете.
- ❖ реализация сетевой программы дистанционного обучения совместно с Хайнаньским университетом (изучение китайского языка студенты профиль «Прикладная филология» - март 2021 г. В 2021-2022 гг. стажировка в Китае.
- ❖ Биньхайский институт внешних дел при Тяньцзинском университете иностранных языков, Китай – **30-40 студентов в год.**
- ❖ разработка совместных сетевых программ с Самаркандским государственным университетом, Институт Мардана Сапарбараева, Казахстан в 2021-2022 гг.

ОБРАЗОВАНИЕ

Ожидаемые результаты:



Задачи развития:

**Деятельность в сфере
дополнительного
профессионального
образования**

- ❖ разработка программа по обучению русскому языку как иностранному – **2 программы**.
- ❖ организация курсов повышение квалификации для медиапедагогов **«Медиаграмотность и медиакомпетенность школьников»** - 2021-2022 гг.
- ❖ организация **курсов повышения квалификации для педагогов иностранного языка** совместно с Немецким культурным центром им. Гете и компанией Sky Eng.
- ❖ разработка программы профессиональной переподготовки с элементами дистанционного обучения по направлению **«Лингвистическая экспертиза»**.



НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Задачи развития:

**Активная работа имеющихся
научных школ и направлений**

Ожидаемые результаты:

- ❖ привлечение известных ученых для возможной реализации междисциплинарных исследовательских проектов **2 человека.**
- ❖ создан фонд развития перспективных научных исследований **до 9 направлений.**
- ❖ **в 2 раза** увеличить количество студентов, принимающих участие в мероприятиях, проводимых другими вузами.
- ❖ **в 2 раза** увеличить количество студентов других вузов, принимающих участие в мероприятиях, проводимых на базе факультета и университета.



НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Задачи развития:

**Повышение публикационной
активности**

Ожидаемые результаты:

- ❖ **В 2 раза** увеличить число публикаций, индексируемых в международной системе научного цитирования Web of Science.
- ❖ **В 2 раза** увеличить число публикаций, индексируемых в международной системе научного цитирования Scopus.
- ❖ **На 50 %** увеличить число публикаций, индексируемых в международной системе научного цитирования РИНЦ.
- ❖ **В 2 раза** увеличить число публикаций студентов.



НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Задачи развития:

**Развитие кадрового
потенциала в научно-
исследовательской сфере
(аспирантура)**

Ожидаемые результаты:

- ❖ Обеспечить развитие студенческих научных сообществ факультета с целью выявления талантливой молодежи – **до 45% студентов** вовлеченных в научную деятельность.
- ❖ Увеличение количества аспирантов в **1,5 раза.**



СОЦИАЛЬНО- ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Задачи развития:

Сформировать единую систему университетской среды, дающая возможность каждому развиваться как в личностном плане, так и профессионально

Ожидаемые результаты:

- ❖ сохранить количество студенческих объединений данной направленности.
- ❖ **В 2 раза** увеличить количество мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры университета, как у студентов, так и у абитуриентов.
- ❖ увеличение мероприятий междисциплинарного содержания с привлечением студентов других направлений подготовки.
- ❖ проведение мероприятий со студентами из зарубежных вузов партнеров.
- ❖ создание нового направления волонтерского движения в университете и в регионе - **«Волонтеры русского языка» - 40 % студентов участники.**
- ❖ активное сотрудничество с общероссийскими движениями и объединениями (например, РДШ) и проведение совместных просветительских и обучающих мероприятий по актуальным темам для школьников.



МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Задачи развития:

- 1. Международная мобильность и академические обмены**
- 2. Международная деятельность в сфере экспорта образовательных услуг**

Ожидаемые результаты:

- 1.1. формирование приоритетных направлений академической мобильности – **4 направления.**
- 1.2. поиск и установление связей с зарубежными вузами и международными организациями, принимающими на обучение иностранных студентов – **2-3 вуза.**
- 1.3. увеличение приглашенных на работу преподавателей и стажеров из других стран **в 2 раза.**

- 2.1. увеличение контингента иностранных студентов **в 2 раза.**
- 2.2. создание зарубежных центров – **2, российских -1.**
- 2.4. активная работа на подготовительном отделении;
- 2.5. мероприятия за рубежом, направленных на популяризацию русского языка, российской науки и культуры **в 2 раза.**
- 2.6. увеличение заявок на проведение мероприятий за рубежом – **в 2 раза.**
- 2.7. увеличение количества лиц сдающих экзамены на владение иностранным языком (Pearson, DELF/DALF, Гете институту) – **в 2,5 раза.**



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Задачи развития:

1. Перспективное планирование потребности в персонале, которое будет осуществляться в соответствии с целями развития университета
2. Внедрение системы индивидуальных ключевых показателей эффективности работы каждого сотрудника
3. Реорганизация и развитие системы поиска, привлечения, отбора и аудита кадров при проведении конкурсного отбора

Ожидаемые результаты:

1.1. осуществить поиск преподавателей посредством взаимодействия с Управлением развития персонала университета – **до 10 % от штатного состава ППС.**

2.1. Разработка и реализация индивидуального плана развития каждого сотрудника с учетом квалификационных требований – **100% ППС.**

2.2. Использование механизмов эффективного контракта для повышения уровня деятельности ППС и уровня вовлеченности сотрудников.

3.1. Применение практики привлечения ведущих учёных в рамках проектной деятельности 8-10 человек.

3.2. Повышение уровня языковой подготовки в части знания иностранного языка.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Задачи развития:

- 1. Эффективная работа по созданию качественного электронного учебного контента и учебных курсов**
- 2. Развитие сетевого взаимодействия с вузами по использованию полноценных электронных учебных курсов**
- 3. Использование системы цифровых сервисов**

Ожидаемые результаты:

- 1.1. Качественное использование в образовательном процессе возможностей системы Moodle – **100%**.
- 1.2. Разработка собственных онлайн-курсов – **2**.

- 2.1. Развить виртуальную академическую мобильность студентов и преподавателей – **10%**.
- 2.2. Расширить количество сетевых партнеров – **4**.

- 3.1. Дальнейшее совершенствование системы автоматизированного управления учебным процессом и использования электронного документооборота.
- 3.2. Активное развитие системы личных кабинетов студента, преподавателя, руководителя для индивидуализированного доступа к текущей и аналитической информации, внутриуниверситетским сервисам – **100%**.



ИНФРАСТРУКТУРА

Задачи развития:

- 1. Формирование комфортной среды в учебном корпусе, аудиториях и кабинетах.
Формирование культуры бережливости и ответственности.**
- 2. Своевременный контроль за материальными ценностями.**
- 3. Модернизация компьютерной техники и программного обеспечения.**
- 4. Своевременная и оперативная модернизация, ремонт аудиторного фонда и здания в целом.**

Ожидаемые результаты:

- 1.1. Создание тематических аудиторий – **100%**.
- 1.2. Проведение совместных мероприятий со службами университета направленные на благоустройство территорий, поддержание надлежащего состояния материального фонда.
 - 2.1. Проведение своевременной внутренней инвентаризации.
 - 2.2. Контроль за материально-ответственными лицами.
 - 2.3. Полноценное использование аудиторного фонда и мультимедийного оборудования.
 - 3.1. Анализ состояния компьютерной техники на факультете и программного обеспечения (для организации учебного процесса и для обеспечения работы ППС) и ее обновление – **2021 г.**
 - 4.1. Составление плана первоочередных задач по текущему и капитальному ремонту.
 - 4.2. Подготовка плана-предложения по созданию среды для инвалидов -**2021г.**

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

