

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»

ПРИКАЗ

от «15» сентября 2022г.

№ 507

Об утверждении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет им. Г.Р.Державина» на 2022-2024 учебный год

В соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации №478 от 16.08.2021г «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024г.», с целью реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции в ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет им. Г.Р.Державина»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Университете на 2022-2024г.
2. Директору департамента управления персоналом и кадровой политики Гаврилову М.В. довести приказ до лиц, в части касающейся.
3. Должностным лицам, являющимися исполнителями мероприятий плана, обеспечить их выполнение в строго указанные сроки.
4. Руководителям структурных подразделений на основании плана мероприятий Университета разработать и представить на согласование заместителю ректора по работе с персоналом Гущину Г.К. планы мероприятий подразделений по предупреждению и противодействию коррупции на 2022-2023г. до 30.09.2022г.
5. Начальнику управления медиакоммуникаций Семишовой Е.П. разместить план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Университете на 2022-2024г на официальном сайте Университета в разделе «Противодействие коррупции».
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



П.С. Моисеев

Проект вносит
 Г.К. Гушин

Согласовано:
 К.А. Попов

 А.В. Богомолов

ПРИКАЗ
 УТВЕРЖДЕН
 Директор
 ФГБОУ ВО «Тамбовский
 государственный университет
 имени Г.Р. Державина»

от «15» сентября 2022 г. № 509

ПЛАН

мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции
 на 2022 - 2024 учебный год в ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени
 Г.Р. Державина»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Примечание
1	Организация и контроль проведения мероприятий профилактической работы по предупреждению коррупционных правонарушений среди профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала Университета (заседания ученых советов институтов, факультетов, заседания кафедр, индивидуальные беседы и собеседования)	Проректоры, в рамках кураторства структурных подразделений, директора институтов, деканы факультетов	В течение года, учебному плану по отдельному (графическому)	
2	Встреча членов ректората с работниками и обучающимися по вопросам предупреждения и противодействию коррупции в рамках реализации антикоррупционной политики Университета и повышения эффективности антикоррупционной работы	Проректор по молодежной политике и воспитательной работе	В соответствующем графике	
3	Организация и проведение разъяснительной работы с обучающимися и их родственниками по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	Заместитель ректора по работе с персоналом Директора институтов, деканы факультетов	По плану работы (графикам) структурных подразделений	
4	Проведение в установленном порядке проверок сообщений о фактах правонарушений коррупционной направленности, их выявление и устранение	Заместитель ректора по комплексной безопасности Заместитель ректора по работе с персоналом	В течение 10 дней с момента выявления факта	
5	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами	Заместитель ректора по	Постоянно	

	органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений	комплексной безопасности Директор института права и национальной безопасности	
6	Проведение встреч преподавателей и обучающихся с сотрудниками правоохранительных органов (работниками полиции, прокуратуры, следственных органов, ФСБ и т.п.) по вопросам противодействия коррупции	Заместитель ректора по работе с персоналом Директора институтов, деканы факультетов	Ежегодно, по планам руководителей структурных подразделений
7	Организация и проведение мероприятий с работниками и обучающимися Университета, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Проректор по молодежной политике и воспитательной работе Директора институтов, деканы факультетов	Ежегодно
8	Участие в мероприятиях антикоррупционной направленности, проводимых в различных организациях и ведомствах города и области.	Директора институтов, деканы факультетов	Ежегодно
9	Участие в конкурсе Всероссийского этапа антикоррупционного форума финансово-экономических органов, проводимого в соответствии с пунктом 38 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О национальной плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы».	Заместитель ректора по работе с персоналом Директор института экономики, управления и сервиса	По плану форума
10	Организация обучения (повышения квалификации) работников Университета по антикоррупционной тематике	Директор департамента управления персоналом и кадровой политики Директор института дополнительного образования	По отдельному плану (графику)
11	Поддержание в актуальном состоянии сайта Университета и информационно-справочных стенов по вопросам противодействия коррупции. Регулярная актуализация информационных и просветительских материалов на них	Заместитель ректора по работе с персоналом Руководители структурных подразделений	Постоянно
12	Обеспечение эффективного функционирования комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Университета	Заместитель ректора по работе с персоналом	Постоянно
13	Анализ материалов финансово-хозяйственной деятельности с	Заместитель ректора по	Ежегодно

	целью выявления фактов коррупции в данном направлении деятельности Университета	работе с персоналом	
14	Организация и проведение социологических опросов и анонимных анкетирований с целью мониторинга антикоррупционных установок в среде обучающихся и среди профессорско-преподавательского состава	Директор центра социологических исследований Директора институтов, деканы факультетов	Ежегодно
15	Сбор и обобщение информации в теле- и радиопередачах, средствах массовой информации, социальных сетях и форумах о фактах проявления коррупции в Университете	Заместитель ректора по работе с персоналом	Постоянно
16	Организация и проведение собраний с родителями для разъяснения политики Университета в сфере борьбы с коррупцией и предупреждения родителей о невозможности использования незаконных денежных отношений для решения различных вопросов обучающихся	Директора институтов, деканы факультетов	В течение учебного года
17	Совершенствование образовательных программ, учебно-методических и иных материалов с целью повышения уровня правосознания и воспитания у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению	Проректор по образовательной деятельности Директора институтов, деканы факультетов	Ежегодно
18	Обеспечение работы телефона доверия Университета для сообщений граждан по фактам коррупционной направленности. Своевременная регистрация сообщений в журнале регистрации обращений граждан и организаций, поступивших по "телефону доверия" по вопросам противодействия коррупции	Управление информационных технологий и цифровой трансформации Заместитель ректора по работе с персоналом	Постоянно
19	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников Университета и ненадлежащем рассмотрении обращений по данным фактам	Заместитель ректора по работе с персоналом	Январь Июнь
20	Организация профилактических мероприятий антикоррупционной направленности в периоды зачетно - экзаменационных сессий и ликвидации задолженностей. Проведение индивидуальных и групповых профилактических бесед с обучающимися и преподавателями (на старостате, заседаниях кафедр и др.)	Директора институтов, деканы факультетов	Январь Июнь учебного года
21	Формирование антикоррупционного мировоззрения: знакомство обучающихся с явлением коррупции, поощрение	Директора институтов, деканы факультетов	В течение учебного года

	<p>неспособности к проявлениям коррупции, выделение основных компонентов системы антикоррупционного воспитания в Университете. Работа с активными обучающимися, старостами групп, лидерами волонтерских движений, национальными и этническими группами, обучающимися различными религиозными взглядов</p>			
22	<p>Включение в трудовые договоры работников Университета антикоррупционных положений, а также обязательства уведомлять руководителя об обстоятельствах, свидетельствующих о возможном конфликте интересов</p>	<p>Директор департамента управления персоналом и кадровой политики</p>	<p>Постоянно</p>	
23	<p>Анализ применения антикоррупционной политики Университета и при необходимости ее пересмотр</p>	<p>Заместитель ректора по работе с персоналом</p>	<p>Ежегодно</p>	
24	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Университета и проектов заключаемых договоров с целью выявления и внесения изменений в положения, содержащие коррупционные составляющие. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.</p>	<p>Начальник управления правового обеспечения и имущественных отношений</p>	<p>Постоянно</p>	
25	<p>Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок в целях повышения эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Университета</p>	<p>Начальник управления правового обеспечения и имущественных отношений</p>	<p>Постоянно</p>	
26	<p>Доклады Министерству науки и высшего образования Российской Федерации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Университете</p>	<p>Заместитель ректора по работе с персоналом</p>	<p>По требованию</p>	
27	<p>Представление в установленном порядке сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера соответствующих должностных лиц и членов их семей согласно Федеральному закону от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указу Президента РФ от 02.04.2013 №309</p>	<p>Ректор Проректоры Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера</p>	<p>Ежегодно до 30 марта</p>	
28	<p>Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных должностными лицами Университета в рамках декларационной компании с подведением итогов</p>	<p>Заместитель ректора по работе с персоналом</p>	<p>Ежегодно до 30 мая</p>	
29	<p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Университета в соответствии с Указом Президента РФ от</p>	<p>Департамент медиакommunikаций</p>	<p>В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока,</p>	

	08.07.2013 №613 «Вопросы противодействия коррупции»		установленного для подачи указанных сведений	
30	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работниками Университета о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Заместитель ректора по работе с персоналом	Постоянно	
31	Уточнение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционным риском. Рассмотрение вопроса о ротации работников (при необходимости).	Заместитель ректора по работе с персоналом	Ежегодно	
32	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах работников, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Директор департамента управления персоналом и кадровой политики	Ежегодно	
33	Контроль за предоставлением уведомлений о конфликте интересов в случае возникновения ситуации (при необходимости)	Заместитель ректора по работе с персоналом	Постоянно	
34	Проведение оценки и анализа коррупционных рисков Университета, возникающих при реализации своих функций. Уточнение информации в карте коррупционных рисков. Доработка (при необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных обязанностей работников	Заместитель ректора по работе с персоналом	Ежегодно	
35	Проведение проверок выполнения требований антикоррупционного законодательства в структурных подразделениях Университета	Заместитель ректора по работе с персоналом	По отдельному плану (графику)	
36	Подведение итогов выполнения плана мероприятий по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ и разработка плана мероприятий по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ (противодействию коррупции) на 2025 - 2026 учебный год	Заместитель ректора по работе с персоналом	Август 2024г	

Заместитель ректора по работе с персоналом



Г.К. Гуцин