

Утверждено
решением Ученого совета Тамбовского
государственного университета им. Г. Р. Державина
от « 4 » июля 2005 г., № 10



В. М. Жуков

ПОЛОЖЕНИЕ

о Лаборатории языкового поликультурного образования
Тамбовского государственного университета им. Г. Р. Державина

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основе принципов и в соответствии с Федеральными Законами Российской Федерации «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», «О науке и государственной научно-технической политике», законодательством Российской Федерации, Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), нормативными актами Федерального агентства по образованию, Уставом Тамбовского государственного университета им. Г. Р. Державина.

1.2. Лаборатория языкового поликультурного образования (в дальнейшем Лаборатория) создана приказом ректора ТГУ № 256 от « 4 » июля 2005 г., является научным структурным подразделением Тамбовского государственного университета им. Г. Р. Державина и осуществляет свою деятельность на принципах хозяйственного расчета, обладает закрепленными научно-производственными фондами и оборотными средствами хозяйственной самостоятельностью, осуществляет создание (передачу) научно-технической продукции, оказывает услуги заказчикам.

1.3. В своей деятельности Лаборатория руководствуется решениями, документами Федерального агентства по образованию, касающимися высшего образования, Уставом ТГУ, настоящим Положением.

1.4. Лаборатория подчиняется научной части ТГУ в лице проректора по научной работе.

2. Цели и задачи.

2.1. Лаборатория осуществляет свою деятельность в целях:

– ускорения решения проблем, существующих в области исследования проблем языкового поликультурного образования, диалога культур и цивилизаций современного мира;

– повышения качества выпускаемых университетом специалистов в области преподавания иностранных языков и культур путем привлечения к науч-

ной и научно-производственной деятельности студентов, аспирантов, профессорско-преподавательского состава и использования результатов НИР в учебном процессе;

- изучения феноменов языка и культуры, взаимодействия и конфликта языков и культур, воспитания толерантности и развития критического мышления с использованием лингвистических, социологических и психолого-педагогических методов;

- исследования различных аспектов языкового поликультурного образования – лингвистических, социологических, психолого-педагогических;

- сравнительно-сопоставительного изучения взаимодействия языков и культур, исследования проблем языковой и культурной глобализации в контексте поликультурного образования;

- изучения продуктов деятельности изучающих иностранные языки, а также роль информационных технологий в языкового поликультурном образовании.

2.2. Основными задачами деятельности Лаборатории являются:

- выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ, направленных на реализацию принципов поликультурного образования, его модернизацию и ускорение развития:

- повышение научного уровня подготовки будущих специалистов, их готовности к преподавательской и исследовательской деятельности;

- разработка базы информационных ресурсов, включающей:
а) аннотированные электронные каталоги учебников, монографий, статей и иных публикаций по основным аспектам научной тематики Лаборатории;
б) коллекцию редких книг, словарей, журналов и др. публикаций для исследовательских и образовательных целей;

- создание клубов по интересам в рамках тематики Лаборатории для оживления внеаудиторной учебно-исследовательской и научной деятельности студентов, аспирантов и преподавателей и создания атмосферы терпимости, сотрудничества и взаимопомощи;

- написание научных статей, монографий, разработка учебных материалов, создание учебников, учебных пособий, справочников и методических рекомендаций для обеспечения высокого научно-исследовательского уровня образовательного процесса в контексте поликультурного образования, диалога культур и цивилизаций современного мира;

- проведение семинаров, конференций, конкурсов, участие в научно-исследовательских программах и проектах, расширение сотрудничества с российскими и зарубежными университетами, образовательными, научными и культурными центрами.

- организация и проведение практик обучающихся, в том числе в форме практической подготовки;

3. Экономическая основа деятельности Лаборатории.

3.1. Лаборатория обеспечивает свое научно-техническое и социальное развитие, оплату труда работников за счет средств, заработанных путем реализации научно-технической продукции, оказания услуг потребителям.

3.2. Основным документом, регламентирующим отношения Лаборатории с заказчиками, является договор, порядок заключения, исполнения, изменения и расторжения которого определен «Положением о научной деятельности высших учебных заведений Госкомитета РФ по высшему образованию», Госкомвузом России от 22.06.94, № 614.

3.3. Основными источниками финансирования работ Лаборатории являются:

- средства, поступающие от юридических и физических лиц, оказывающих финансовую поддержку деятельности Лаборатории или конкретных разработок;

- средства, поступающие от заказчиков научно-технической продукции на создание (передачу) научно-технической продукции и за оказание услуг;

- средства, направляемые на финансирование деятельности Лаборатории Федеральным агентством по образованию и ТГУ.

4. Организация и оплата труда Лаборатории.

4.1. Лаборатория самостоятельно определяет общую численность работников, включая работников аппарата управления, их профессиональный и квалификационный состав. Штаты утверждаются проректором по научной работе.

4.2. Лаборатория осуществляет деятельность силами штатных сотрудников, работников, студентов, аспирантов ТГУ, работников сторонних организаций на условиях совместительства, а также путем создания временных творческих коллективов.

4.3. Оплата труда работников производится в соответствии с действующим законодательством и нормативами.

4.4. В своей хозяйственной деятельности Лаборатория имеет право использовать новые эффективные формы организации труда и его оплаты.

5. Структура Лаборатории.

5.1. Руководитель Лаборатории – д.и.н. Сысоев П.В. Коллектив исполнителей: к.п.н. Чуксина Л.Н., к.п.н. Конобеев А.В., к.п.н. Хохлова Н.Б. Являясь равноправными членами творческого коллектива Лаборатории, все его члены входят на равных (одинаковых) условиях, получая равные права, и являются подотчетными всему коллективу во главе с руководителем. Индивидуальный и общий план работы Лаборатории намечается и утверждается в начале года всем коллективом. Индивидуальный и общий отчет осуществляется ежегодно в конце года. Утверждение (или не утверждение) общего и индивидуальных отчетов производится открытым голосованием всего коллектива. В случае неудовлетворительной оценки деятельности всего коллектива (или отдельного члена коллектива), а также при мотивированной необходимости, коллектив оставляет

за собой право (большинством голосов) осуществлять смену руководителя, вввод или замену его членов.

5.2. Лаборатория имеет право вступать в научно-технические центры, объединения, осуществлять связь с научно-исследовательскими организациями, вузами, учебно-методическими центрами, другими организациями.

6. Управление Лабораторией.

6.1. Руководство Лабораторией осуществляется проректором по научной работе ТГУ.

6.2. Управление деятельностью Лаборатории осуществляет руководитель Лаборатории, который проводит переговоры с предполагаемыми заказчиками, подготавливает договоры к подписанию, обеспечивает выполнение работ, предусмотряваемых договорами, определяет кадровый состав исполнителей.

6.3. Договор с заказчиками заключает от имени ТГУ проректор по научной работе.