

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета
Тамбовского государственного
университета имени Г.Р. Державина
протокол № 1

от «6» октября 2009 г.

Ректор

В.М. Юрьев

ПОЛОЖЕНИЕ о Центре фрактального моделирования социальных и политических процессов

Академии гуманитарного и социального образования Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законами Российской Федерации «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», «О науке и государственной научно-технической политике», законодательством Российской Федерации, типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), нормативными актами Федерального агентства по образованию Российской Федерации, Уставом Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина.

1.2. Центр фрактального моделирования социальных и политических процессов (в дальнейшем - Центр) создан приказом ректора Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина № 424 от 12.10.2009, является научным структурным подразделением Академии гуманитарного и социального образования Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина, осуществляет свою деятельность на принципах хозяйственного расчета, обладает закрепленными научно-производственными фондами и оборотными средствами, хозяйственной самостоятельностью, осуществляет создание (передачу) научно-технической продукции, оказывает услуги заказчикам.

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется решениями, документами Федерального агентства по образованию Российской Федерации, Уставом Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина, настоящим Положением.

1.4. Центр подчиняется научной части Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина в лице проректора по научной работе.

2. Цели и задачи.

2.1. Центр осуществляет свою деятельность в целях:

- ускорения решения проблем, существующих в области моделирования социальных и политических процессов;
- повышения качества выпускаемых университетом специалистов путем привлечения к научной и научно-производственной деятельности студентов, аспирантов, профессорско-преподавательского состава;
- проведения фундаментальных исследований в сфере социальных и гуманитарных наук;
- использования результатов НИР в учебном процессе;
- развития связей с российскими и зарубежными специалистами, по

- средства, направляемые на финансирование деятельности Центра Федеральным агентством по образованию Российской Федерации и Тамбовским государственным университетом имени Г.Р. Державина;
- другие источники финансирования.

4. Организация и оплата труда сотрудников Центра.

- 4.1. Центр самостоятельно определяет общую численность работников, включая работников аппарата управления, их профессиональный и квалификационный состав. Штаты утверждаются проректором по научной работе Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина.
- 4.2. Центр осуществляет деятельность силами штатных сотрудников, работников, студентов, аспирантов Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина, работников сторонних организаций на условиях совместительства, а также путем создания временных творческих коллективов.
- 4.3. Оплата труда работников производится в соответствии с действующим законодательством и нормативами.
- 4.4. В своей хозяйственной деятельности Центр имеет право использовать новые эффективные формы организации труда и его оплаты.

5. Структура Центра.

- 5.1. Структура Центра определяется руководителем и утверждается проректором по научной работе Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина;
- 5.2. Центр имеет право вступать в научно-технические центры, объединения, осуществлять связь с научно-исследовательскими организациями, вузами, учебно-методическими центрами, другими организациями.

6. Управление Центром.

- 6.1. Руководство Центром осуществляется проректором по научной работе Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина;
- 6.2. Управление деятельностью Центра осуществляет руководитель Центра, который проводит переговоры с предполагаемыми заказчиками, подготавливает договоры к подписанию, обеспечивает выполнение работ, предусматриваемых

договорами, определяет кадровый состав исполнителей, разрабатывает и утверждает планы работ Центра, готовит годовые отчёты .

6.3. Договоры с заказчиками заключает от имени Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина ректор университета.

7. Реорганизация и ликвидация Центра

7.1. Решение о реорганизации и ликвидации Центра принимается Учёным советом Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина и утверждается соответствующим приказом ректора.